



มาตรการการยกระดับคุณธรรม
และความโปร่งใส ภายในหน่วย
สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ จังหวัดสกลนคร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ของสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้ร่วมกับสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรม(สถานีตำรวจ) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ในฐานะหน่วยงานในสังกัดของสำนักงานตำรวจแห่งชาติ ซึ่งมีภารกิจในการบริการประชาชนในเขตพื้นที่ เพื่อสะท้อนให้เห็นถึงบทบาทและความสำคัญของการบริหารราชการของสถานีตำรวจ และเกิดกลไกการมีส่วนร่วมและการป้องกันการทุจริตในการบริหารราชการในเขตพื้นที่ ควบคู่ไปกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของส่วนราชการในพื้นที่รับผิดชอบ จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาระบบการบริหารราชการ การให้บริการ ให้มีคุณธรรมและความโปร่งใส

สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

๑. การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/ สถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

๑.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนและกำกับติดตาม การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานเป็นไปด้วยความเรียบร้อย บรรลุเป้าหมายที่กำหนดไว้ สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการในการขับเคลื่อนและกำกับติดตามการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ตามคำสั่งสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ที่ ๖๗/๒๕๖๙ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ของสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ลงวันที่ ๒๐ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙



คำสั่ง สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์

ที่ ๖๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐของสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ตามที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้มีการจัดทำ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยการดำเนินการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงานภาครัฐ

เพื่อให้การดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการของหน่วยงาน ภาครัฐ(Integrity & Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ เป็นไปด้วยความ เรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ โดยมีองค์ประกอบและอำนาจ หน้าที่ ดังนี้

- | | |
|---|------------------------------|
| ๑. พันตำรวจเอก ชัยศักดิ์ศรี พรหมศิริ | เป็นประธานคณะกรรมการ |
| ผู้กำกับฯ สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๒. พันตำรวจโท สุพจน์ นาสถิต | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯ(สอบสวน) สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๓. พันตำรวจโท พิฑูรย์ นินทะระ | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๔. พันตำรวจโท วิพงษ์ ธิมาบุตร | เป็นคณะกรรมการ |
| รองผู้กำกับฯสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๕. พันตำรวจโท สรวิชัย ขวานนุรักษ์ | เป็นคณะกรรมการ/เลขานุการ |
| สารวัตรอำนวยการ สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๖. พันตำรวจตรี สุริยา ลุนปุย | เป็นคณะกรรมการ |
| สารวัตรป้องกันปราบปราม สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๗. พันตำรวจตรี จีรศักดิ์ เจ็กนอก | เป็นคณะกรรมการ |
| สารวัตรสืบสวน สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |
| ๘. สิบตำรวจเอก พนมกร สุ่มังคะ | ผู้ช่วยเลขานุการ/ผู้ดูแลระบบ |
| ผู้บังคับหมู่(งานป้องกันปราบปราม) สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ | |

โดยมีหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ภูธรกุสุมาลย์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ให้เป็นตามวัตถุประสงค์ที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด...

๒. กำกับ ติดตาม เร่งรัด ให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
สถานีดำรวจภูธรkusumalai ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์และกรอบระยะเวลาที่ สำนักงานคณะกรรมการป้องกัน
และปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ กำหนด

๓. ให้ข้อเสนอแนะการส่งเสริม สนับสนุน และพัฒนาแนวทางการประเมินคุณธรรมและความ
โปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรkusumalai

๔. พิจารณาเสนอแต่งตั้งคณะทำงาน เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านการประเมินคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงานของสถานีดำรวจภูธรkusumalai

๕. ดำเนินการอื่นใดตามที่ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรkusumalai มอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป หรือจนกว่าจะมีคำสั่งเปลี่ยนแปลงเป็นอย่างอื่น

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

พันตำรวจเอก



(ชัยทัตศรีศรี พรหมศิริ)

ผู้กำกับการสถานีดำรวจภูธรkusumalai

๑.๒ ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนาในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และกำหนดผู้รับผิดชอบ

ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙



กรอบการประเมิน / ประเด็นที่ต้องดำเนินการ / กำหนดผู้รับผิดชอบ

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
ช่วงเตรียมการประเมิน				
๑	๑ ต.ค.๖๘ ถึง ๓๑ มี.ค.๖๘	เตรียมความพร้อม	หน่วยงานทำความเข้าใจแนวทางการประเมิน แต่งตั้งคณะทำงาน กำหนดแนวทาง การเตรียม ความพร้อมรับการประเมิน แนวทางการกำกับ ติดตาม และกำหนดผู้รับผิดชอบ	ประธาน, รองประธาน และ คณะทำงาน
ช่วงดำเนินการประเมิน				
๑	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๘	การลงทะเบียนและ การบันทึกข้อมูล พื้นฐาน	ผู้ดูแลระบบดำเนินการลงทะเบียนเข้าสู่ระบบ ITAP และบันทึกข้อมูลพื้นฐานของหน่วยงาน ตลอดจนบันทึกข้อมูลการติดต่อ ของผู้ ประสานงานและผู้บริหาร	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวานานุ รักษ์ สว.อก.สภ.กสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
๒	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๘	การระบุจำนวนผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (IIT)	ผู้ดูแลระบบดำเนินการระบุจำนวนผู้มีส่วนได้เสีย ภายใน เข้าสู่ระบบ ITAP ตามเกณฑ์ที่กำหนดใน คู่มือ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวานานุ รักษ์ สว.อก.สภ.กสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
๓	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๘	การนำเข้าข้อมูลผู้มี ส่วนได้ส่วนเสีย ภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงาน	การนำเข้าข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT(๒)) ของหน่วยงานตามเกณฑ์ที่กำหนดใน คู่มือ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวานานุ รักษ์ สว.อก.สภ.กสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
๔	๑ เม.ย.๖๘ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๘	เก็บข้อมูลแบบวัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้เสียภายใน (IIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) มี ขั้นตอน ดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ช่อง ทางการตอบแบบวัด IIT โดยคำนึงถึงความ ครอบคลุม ของบุคลากรทุกส่วนงานและทุก ระดับ ๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ ผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในเข้ามาตอบตาม ระยะเวลา ที่กำหนดให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำ ที่กำหนด	จนท.ตร.ตามจำนวนขั้น ต่ำ ทุกนายตอบแบบวัด ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวานานุ รักษ์ สว.อก.สภ.กสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๕	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๐ เม.ย.๖๙	เก็บข้อมูลแบบ วัด การรับรู้ของผู้มีส่วน ได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)	การเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๑)) ผู้รับบริการเข้าตอบด้วยตนเอง ๑.๑) ผู้ดูแลระบบเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ ช่องทางการตอบแบบวัด EIT โดยคำนึงถึงความสะดวกของผู้รับบริการในการเข้าถึงช่องทางการตอบแบบวัด EIT ๑.๒) ผู้บริหารและผู้ดูแลระบบกำกับติดตามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกเข้ามาตอบตามระยะเวลาให้ครบตามจำนวนขั้นต่ำและเกณฑ์ที่กำหนด ๑.๓) ผู้รับบริการจากหน่วยงาน สามารถเข้าตอบแบบวัด EIT ของหน่วยงานภาครัฐระดับต่ำกว่ากรมได้ด้วยตนเองโดยตรงที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/ ๒. ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT (๒)) โดยหน่วยประเมินจัดเก็บข้อมูล - หน่วยประเมินดำเนินการวิเคราะห์ คัดเลือก และเก็บข้อมูลผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกจากที่หน่วยงานนำเข้าไปในระบบ โดยคำนึงถึงข้อมูลที่มีคุณภาพครอบคลุมกลุ่มเป้าหมายและเป็นไปตามหลักวิชาการ มาตรฐานตามเกณฑ์ที่กำหนด	จนท.ตร.ทุกสายงาน เป็น ผู้รับผิดชอบ ประชาสัมพันธ์ ช่อง ทางการ ตอบแบบวัด ETT ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยีฯ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวานานุ รักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
๖	๑ เม.ย.๖๙ ถึง ๓๑ ก.ค.๖๙	การตอบข้อมูลแบบ ตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT)	การตอบข้อมูลแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT) มีขั้นตอนดังนี้ ๑) ผู้ดูแลระบบรายงานข้อมูลการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะตามแบบตรวจ OIT ๒) ผู้บริหารตรวจสอบและอนุมัติข้อมูลการ เปิดเผยข้อมูลสาธารณะตามแบบตรวจ OIT	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหารอนุมัติ
ช่วงดำเนินการตรวจประเมิน				
๑	๑ ส.ค.๖๙ ถึง ๓๑ ส.ค.๖๙	การตรวจแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	การตรวจให้คะแนนการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยหน่วยประเมินจะดำเนินการตรวจสอบ การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ และพิจารณาให้ คะแนนแบบตรวจ OIT ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหารอนุมัติ

ที่	ช่วงเวลา	ขั้นตอน	การดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ
๒	๑ ก.ย.๖๙ ถึง ๗ ก.ย.๖๙	สอบทานการให้ คะแนนแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	ผู้ทรงคุณวุฒิดำเนินการสอบทานการตรวจและให้ คะแนนแบบตรวจ OIT เพื่อให้การตรวจและให้ คะแนนถูกต้อง แม่นยำ สมเหตุสมผล ตามเกณฑ์ ที่กำหนดในคู่มือ	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหาร
๓	๘ ก.ย.๖๙ ถึง ๑๔ ก.ย.๖๙	การชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการ เปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยงานสอบทานความถูกต้องของผลคะแนน การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) และ ดำเนินการชี้แจงเพิ่มเติมแบบตรวจการเปิดเผย ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ผ่านระบบ ITAP ที่ เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหาร
๔	๑๕ ก.ย.๖๙ ถึง ๓๐ ก.ย.๖๙	การตรวจการชี้แจง เพิ่มเติมแบบตรวจ การเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ (OIT)	หน่วยประเมินดำเนินการตรวจการชี้แจงเพิ่มเติม แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) ของ หน่วยงาน	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหาร
ช่วงสรุปผลและเผยแพร่ผลการประเมิน				
๑	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	การประมวลผลการ ประเมินและจัดทำ รายงานผลการ ประเมิน	หน่วยประเมินสรุปผลการประเมิน พร้อมทั้ง จัดทำข้อเสนอแนะเพิ่มเติมประกอบรายงานผล การประเมินให้แก่หน่วยประเมิน ผ่านระบบ ITAP	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหาร
๒	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	การกลั่นกรองและ นำเสนอผลการ ประเมิน	นำเสนอผลการประเมิน ประกอบข้อมูลการทุจริต และกรณีการทุจริตที่ถูกสื่อมวลชนรายงานในช่วง ปีการประเมินต่อคณะกรรมการที่เกี่ยวข้อง เพื่อ พิจารณาการกลั่นกรองและรับรองผลการประเมิน	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหาร
๓	เดือน ตุลาคม ๒๕๖๙	เผยแพร่ผลการ ประเมิน	หน่วยงานสามารถดาวน์โหลดรายงานผลการ ประเมินรายหน่วยผ่านระบบ ITAP ที่เว็บไซต์ https://itap.nacc.go.th/	ผู้ดูแลระบบ ผู้บริหาร

สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ได้ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมิน ประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน	
๑) การปฏิบัติหน้าที่	๑. มีการบังคับใช้กฎหมายอย่างเท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ ๒. การอำนวยความสะดวกในการให้บริการและการรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ๓. การไม่รับแจ้งเหตุ และการไม่รับแจ้งความ ๔. การปฏิบัติต่อผู้ต้องหาอย่างเหมาะสม ๕. การสืบสวน สอบสวน การดำเนินคดี มีความเป็นธรรมเป็นไปตามกฎหมายปราศจากผลประโยชน์ทับซ้อน ๖. มีการประพฤติตนเป็นผู้กระทำผิดกฎหมายเสียเอง เช่นการค้ายาเสพติด การจัดการพนัน
๒) การใช้งบประมาณ	๑. งบประมาณที่ได้รับการจัดสรรและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยงานการจัดซื้อจัดจ้าง/การจัดหาพัสดุ และการตรวจรับพัสดุที่มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้ผู้ประกอบการรายใดรายหนึ่ง ๒. การเบิกจ่ายเท็จ
๓) การใช้อำนาจ	๑. การไม่เลือกปฏิบัติ มีความเป็นธรรม ๒. ใช้อำนาจและตำแหน่งหน้าที่ในเชิงลบเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตน ๓. การใช้อำนาจของผู้บังคับบัญชาตาม สายงานหรือข้ามสายงานในการสั่งการให้ทำธุระส่วนตัวและสั่งการให้ทำในสิ่งที่ผิดระเบียบหรือกฎหมาย ๔. ระบบการบริหารกำลังพลของหน่วยงานที่มีการประเมินผลบุคลากร และการให้คุณให้โทษที่ชัดเจน ซึ่งนำไปสู่การปฏิบัติได้จริงและเป็นที่ยอมรับของบุคลากร และมีการเลื่อนขั้นเงินเดือนหรือ ค่าตอบแทนด้วยความชอบธรรม โดยปราศจากการเอื้อประโยชน์ให้กลุ่มหรือพวกพ้องได้รับประโยชน์หรือ ความดีความชอบเป็นพิเศษ

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๔) การใช้ทรัพย์สินของราชการ	๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ตำรวจ ในสถานีตำรวจ มีการนำรถหรือทรัพย์สินที่เป็นของราชการหรือของกลางในคดีไปใช้เพื่อประโยชน์ ของตนเองหรือพวกพ้อง ๒. การวางระบบของสถานีตำรวจในการจัดเก็บรักษาเงินหรือทรัพย์สินของกลางในคดีเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดสูญเปลี่ยนหรือการไม่นำเข้าระบบ ๓. การจัดเก็บทรัพย์สินหรือสิ่งของที่ได้จาก การรับบริจาค รวมถึงการขออนุญาตอย่างถูกต้องในกรณีที่ต้องมีการขอยืมหรือเบิกจ่ายทรัพย์สินของราชการไปใช้ปฏิบัติงาน
๕) การแก้ไขปัญหาการทุจริต	๑. การเป็นตัวอย่างที่ดี ของหัวหน้าสถานีตำรวจในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ไม่ลู่แก่อำนาจ การดำเนินการทางวินัยและคดีความตามกฎหมายของผู้บังคับบัญชาตามสายงานกับเจ้าหน้าที่ที่มีการใช้ อำนาจในทางที่ผิด การมีนโยบาย กฎ ระเบียบ และหัวหน้าสถานีให้ความสำคัญในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ๒. มีนโยบาย และมาตรการป้องกันการทุจริตและแนวทางการปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม
แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก	
๖) ความสุจริตในการดำเนินงาน	๑. การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการชี้แจงขั้นตอนปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกัน และไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจน เข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวกในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอบริการ ๒. ประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานที่ติดต่อร้องขอเงินของขวัญ ของรางวัล วัสดุ อุปกรณ์สำนักงาน หรือประโยชน์อื่นๆ ที่สามารถคำนวณเป็นเงินได้ เพื่ออำนวยความสะดวก หรือแลกเปลี่ยนกับการไม่ถูกดำเนินคดี รวมถึงประสิทธิภาพด้านการถูกเจ้าหน้าที่ตำรวจในสถานีตำรวจที่ติดต่อ กลั่นแกล้งโดยสร้างพยานหลักฐานเท็จ ประวิงเวลาในการทำคดี ทำร้ายร่างกายหรือข่มขู่ให้หวาดกลัว และเอื้อประโยชน์ให้แก่ นักการเมืองหรือผู้มีอิทธิพลจนทำให้เกิดความไม่เป็นธรรมในการดำเนินคดี และการมีพฤติการณ์เป็นคณาภิบาลเสียเองหรือใช้ผู้อื่นเรียกรับเงินหรือผลประโยชน์ในการไถ่เกลี้ยหรือเรียกร้อย ค่าเสียหายจากผู้กระทำผิดเพื่อช่วยเหลือทางคดี

ตัวชี้วัดการประเมิน ITA	ประเด็นที่ต้องปรับปรุง/ยกระดับการพัฒนา
๗) ความเสี่ยงในการติดต่อหรือรับบริการ	๑. ในการมารับบริการมีโอกาสถูกเรียกรับสินบน หรือเจอการทุจริตของเจ้าหน้าที่ ๒. หากมีเส้นสายหรือรู้จักเป็นการส่วนตัวจะทำให้การติดต่อสะดวกขึ้น ๓. กลัวว่าเจ้าหน้าที่ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่กล้ามาติดต่อรับบริการ
แบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	
๘) การเปิดเผยข้อมูล	๑. การเผยแพร่ข้อมูลบนเว็บไซต์ของ สถานีตำรวจให้สาธารณชนได้รับทราบ ๒. การเผยแพร่ข้อมูลในประเด็นข้างต้นแสดงถึงความโปร่งใสในการบริหารงาน และการดำเนินงานของสถานีตำรวจ
๙) การป้องกันการทุจริต	๑. การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต ได้แก่ ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบนนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด การมีส่วนร่วมของหัวหน้าหน่วยการป้องกันและลดโอกาสการรับสินบน ๒. มาตรการภายในเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วย

จากประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ได้กำหนด มาตรการ/กิจกรรม และกำหนดผู้รับผิดชอบ ในการเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ รายละเอียดดังนี้

มาตรการ/กิจกรรมตามตัวชี้วัด	ขั้นตอน / วิธีการ	ระยะเวลาการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ / ติดตามผล
๑) การปฏิบัติหน้าที่	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ในประเด็นด้านการปฏิบัติหน้าที่ของตำรวจทุกนาย - กำชับหัวหน้างานทุกสายงานในสังกัด เข้มงวดกวดขันการปฏิบัติของตำรวจในสายงานในการประชุมบริหารสถานีตำรวจ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรีม พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด พ.ต.ท.สรวิชัย ขอนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ จัดการประชุมบริหารฯ	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรีม พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอน / วิธีการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ / ติดตามผล
๒) การใช้งบประมาณ	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจงและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ในประเด็นด้านการใช้จ่ายงบประมาณ - กำหนดมาตรการในการจัดการความเสี่ยงต่อการทุจริตในการปฏิบัติหน้าที่ - กำชับเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้องปฏิบัติตามระเบียบ	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม ด.ต.วิโรจน์ มุ่งคุณ เจ้าหน้าที่การเงินฯ	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๓) การใช้อำนาจ	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจงทำความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรมในประเด็นด้านการใช้อำนาจ ในการปฏิบัติหน้าที่ - หัวหน้าสายงานควบคุมกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๔) การใช้ทรัพย์สินของ ราชการ	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจงทำความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ในประเด็นด้านการใช้ทรัพย์สินของราชการในการปฏิบัติหน้าที่	ตลอดปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม ด.ต.สนิทธิ์ นุบาล เจ้าหน้าที่พัสดุ	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอน / วิธีการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ / ติดตามผล
๕) การแก้ไขปัญหา การทุจริต	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจง ทำความเข้าใจและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ใน ประเด็นด้านการแก้ไขปัญหาการ ทุจริต	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๖) ความสุจริตในการ ดำเนินงาน	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจง ทำความเข้าใจและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ใน ประเด็นด้านความสุจริตในการ ดำเนินงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๗) ความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจง ทำความเข้าใจและ ประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการ ตำรวจในสังกัดได้รับทราบ เกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ใน ประเด็นด้านความเสี่ยงในการ ติดต่อหรือรับบริการ กำชับการ ปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้าน การรับสินบน (Anti- Bribery Policy) และนโยบายไม่รับ ของขวัญ และของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy)	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

มาตรการ/กิจกรรม ตามตัวชี้วัด	ขั้นตอน / วิธีการ	ระยะเวลาการ ดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	การกำกับ / ติดตามผล
๘) การเปิดเผยข้อมูล	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจงทำความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ในประเด็นด้านการเปิดเผยข้อมูล - การเตรียมความพร้อมในการเปิดเผยข้อมูล การเผยแพร่ลงเว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย เช่น Facebook และการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ผลการปฏิบัติ	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด พ.ต.ท.สรวิชัย ขวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด
๙) การป้องกันการ ทุจริต	- การประชุมขับเคลื่อนฯ ชี้แจงทำความเข้าใจและประชาสัมพันธ์ให้แก่ข้าราชการตำรวจในสังกัดได้รับทราบเกี่ยวกับ มาตรการ/กิจกรรม ในประเด็นด้านการป้องกันการทุจริต - กำหนดมาตรการป้องกันการทุจริต และแนวทางการตรวจสอบเจ้าหน้าที่ตำรวจผู้ปฏิบัติทุกสายงาน - หัวหน้าสายงานควบคุมกำกับดูแลผู้ใต้บังคับบัญชาในแต่ละสายงาน	ตลอด ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และข้าราชการตำรวจ ทุกนายในสังกัด พ.ต.ท.สรวิชัย ขวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์	พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรัศมี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ และคณะทำงาน ITA ของ สถานีตำรวจ ร่วมกัน ตรวจสอบและติดตามผล การปฏิบัติหน้าที่จากการ รายงานผลการปฏิบัติด้าน ต่างๆ ของตำรวจทุกสาย งานในสังกัด

๑.๓ ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับการประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจในหน่วยงาน

เมื่อวันที่ ๑๐ เมษายน ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๓๐ น. สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการประชุมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจนครบาลและสถานีตำรวจภูธร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดย พ.ต.อ.ชัยศักดิ์ศรี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ เป็นประธานการประชุม ซึ่งการประชุมดังกล่าวมีวัตถุประสงค์ เพื่อแจ้งคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ และทำความเข้าใจ กรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ประกอบด้วย ๓ ประเด็นสำคัญ ได้แก่

๑) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ตำรวจ ทำความเข้าใจในข้อคำถามและสร้างความตระหนักรู้เกี่ยวกับประเด็น ข้อคำถามให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทราบ ก่อนทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการดำเนินการแจ้งข้าราชการตำรวจทุกนายทำการประเมินแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในเพื่อพัฒนาการปฏิบัติหน้าที่และการให้บริการตามประเด็นการประเมิน พร้อมทั้งมีการสื่อสาร และประชาสัมพันธ์ อย่างต่อเนื่อง ให้ดำเนินการตามกรอบระยะเวลาปฏิทินการประเมินฯ

๒) แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT)

- ให้เจ้าหน้าที่ทุกนาย ทุกฝ่าย ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ให้แก่ประชาชนผู้มาใช้บริการประจำจุดประชาสัมพันธ์ หรือจุดบริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว One Stop Service ให้คำแนะนำและขอความร่วมมือในการทำแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียภายนอก (EIT)
- มอบฝ่ายอำนวยการ ให้พัฒนาและยกระดับการให้บริการ จัดเจ้าหน้าที่ ณ จุดประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ ขั้นตอน คู่มือการปฏิบัติงาน
- มอบฝ่ายอำนวยการ/งานป้องกันปราบปราม เผยแพร่ สื่อสารประชาสัมพันธ์ ข้อมูลผลการดำเนินงาน และกิจกรรมต่าง ๆ ที่สถานีตำรวจดำเนินการร่วมกับประชาชน ชุมชน ในพื้นที่อย่างต่อเนื่อง และเผยแพร่ผ่าน Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

- มอบฝ่ายอำนวยการ เผยแพร่ QR Code หรือ URL ช่องทางการเข้าตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) Website และ Facebook ของสถานีตำรวจ

๓) การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT)

- มอบหมายให้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบทุกฝ่าย ศึกษา และจัดทำประเด็นตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) เพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงได้ เผยแพร่ผ่านหน้าเว็บไซต์หลักของสถานีตำรวจ อย่างต่อเนื่อง ให้ศึกษาการเข้าใช้งานระบบ ITAP การกรอกข้อมูล การตอบแบบคำถามให้เรียบร้อยตามกำหนด



๒. การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ

สถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ ได้ดำเนินการเตรียมความพร้อมในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ในด้านการเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูล สาธารณะ รายละเอียดดังนี้

๒.๑ การกำหนดผู้รับผิดชอบ

๒.๒ การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน

๒.๓ การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ

การเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
การกำหนดผู้รับผิดชอบ การจัดทำ OIT ดำเนินการจัดทำข้อมูล ตามคู่มือ ITA ปีงบประมาณ ๒๕๖๔		
O1 ข้อมูลผู้บริหาร	ข้อมูลผู้บริหาร แสดงรายนามของผู้บริหารสถานีตำรวจ ได้แก่ หัวหน้าสถานีตำรวจและหัวหน้าแต่ละสายงานที่เป็น ปัจจุบัน ประกอบด้วยข้อมูลต่อไปนี้ - ยศ - ชื่อ - นามสกุล - ตำแหน่ง - รูปถ่าย - ช่องทางการติดต่อ ต้องระบุเบอร์โทรศัพท์ที่สามารถติดต่อผู้บริหารได้โดยตรง	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
O2 การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร	การประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร - ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆ ใน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เช่น ข้อมูลจราจร การดูแลความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน ฯลฯ - เผยแพร่สื่อสังคมออนไลน์ของสถานีตำรวจ เช่น Facebook หรือ Line เป็นต้น - ประชาสัมพันธ์แบบวัด EIT ของหน่วยงานผ่าน Link หรือ QR Code ที่ download จากระบบ ITAP โดยให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
O3 ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน	ผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงาน - แสดงภาพและรายละเอียดของการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ ในรอบ ๓ เดือน ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (เม.ย. ๒๕๖๙ – มิถุนายน ๒๕๖๙) - จำแนกรายเดือนและเผยแพร่ตามเดือนที่กำหนด - ข้อมูลอย่างน้อยประกอบด้วยรายละเอียดผลการปฏิบัติงานของแต่ละสายงานของสถานีตำรวจ วัน เดือน ปี ในการปฏิบัติงานพร้อมภาพถ่าย - รายละเอียดข้อมูลที่เผยแพร่ในข้อ ๐๓ ให้แสดงไว้บนหน้าแรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน เท่านั้น เพื่อส่งเสริมภาพลักษณ์ของหน่วยงานและเผยแพร่ผลงานต่อสาธารณะ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
O4 คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่	คู่มือการปฏิบัติงานสำหรับเจ้าหน้าที่ - แสดงคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจของแต่ละสายงานดังนี้ - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสอบสวน	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
O5 คู่มือการให้บริการประชาชน	คู่มือการให้บริการประชาชน - แสดงคู่มือหรือแนวทางการให้บริการประชาชนโดยจำแนกตามหมวดหมู่ของงานบริการแต่ละสายงาน - งานอำนวยความสะดวก - งานป้องกันปราบปราม - งานจราจร - งานสืบสวน - งานสอบสวน	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
O6 E-Service	E-Service - แสดงระบบบริการประชาชนผ่านอิเล็กทรอนิกส์ออนไลน์ โดยเป็นการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนสำหรับบริการด้านต่าง ๆ ของสถานีตำรวจ อย่างน้อยประกอบด้วย - ระบบแจ้งความ Online - ระบบเสียค่าปรับ Online - ระบบร้องเรียนตำรวจ สำนักงานจรตำรวจ สำนักงานตำรวจแห่งชาติ (Jcoms) - แสดงช่องทางการเข้าถึงแอปพลิเคชัน Police care (ตำรวจห่วงใยประชาชน) - แสดงการเข้าถึงระบบการติดตามความคืบหน้าของคดีผ่านแอปพลิเคชัน ทางรัฐ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
O7 สถิติผลการดำเนินงาน	สถิติผลการดำเนินงาน - สถิติผลการดำเนินงานของสถานีตำรวจ ตามภารกิจหลักในเชิงสถิติประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งเป็นผลการดำเนินงานในรอบ ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔ (ตุลาคม ๒๕๖๔ - มีนาคม ๒๕๖๕) - จำแนกเป็นรายเดือนและเผยแพร่เป็นประจำทุกเดือน อย่างน้อยประกอบด้วย (๑) สถิติคดีอาญาตามระบบ CRIMES (๒) สถิติในการตั้งจุดตรวจ จุดสกัด (๓) สถิติการแจ้งความคืบหน้าของการดำเนินคดี - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	เจ้าหน้าที่ทุกสายงาน ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
08 ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ	ข้อมูลคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - บทบาทอำนาจหน้าที่คณะกรรมการตรวจสอบและ ติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) ของ สถานีตำรวจ - รายชื่อ รูปถ่าย ตำแหน่ง และอาชีพ ของ คณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ (กต.ตร.) ของสถานีตำรวจ - ผลการดำเนินงานของคณะกรรมการตรวจสอบและติดตามการบริหารงานตำรวจ(กต.ตร.) สถานีตำรวจที่ผ่าน	ร.ต.ต.สนิทร์ นูบาล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูลให้ ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
09 ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน การป้องกัน และปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา	ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญา - ข้อมูลเงินกองทุนเพื่อการสืบสวน สอบสวน ป้องกันและปราบปรามการกระทำความผิดทางอาญาที่สถานีตำรวจได้รับการจัดสรร และการใช้จ่าย เงินกองทุน ไตรมาสที่ ๑ พ.ศ. ๒๕๖๙ (มกราคม ๒๕๖๙ – มีนาคม ๒๕๖๙) - เปิดเผยทั้งในรูปแบบไฟล์ PDF และรูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูล ในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ด.ต.วิโรจน์ มุ่งคุณ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูลให้ ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
010 แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล	แผนการใช้จ่ายงบประมาณและการรายงานผล - แผนการใช้จ่ายงบประมาณสถานีตำรวจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ จำแนกตามแหล่งที่ได้รับการจัดสรร/สนับสนุน - รายงานผลการใช้จ่ายงบประมาณ รอบ ๖ เดือนแรกของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - ข้อมูลการจัดทำรายงาน ได้แก่ ผลการใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามเป้าหมายเมื่อเทียบกับแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปัญหา/อุปสรรค - มีการรายงานต่อหัวหน้าสถานีตำรวจ	ด.ต.วิโรจน์ มุ่งคุณ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูลให้ ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	- เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้ (Machine Readable) ได้แก่ ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ Word เท่านั้น	
O11 สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน	สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างรายเดือน - แสดงข้อมูลสรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง หรือการจัดหาพัสดุของหน่วยงานรายเดือน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ (แบบ สขร.๑) ที่มี ละเอียดอย่างน้อย ประกอบด้วย ๑) งานที่ซื้อหรือจ้าง ๒) วงเงินที่ซื้อ หรือจ้าง ๓) ราคากลาง ๔) วิธีซื้อหรือจ้าง ๕) รายชื่อผู้เสนอราคา ๖) ราคาที่เสนอ ๗) ผู้ได้รับการคัดเลือก ๘) ราคาที่ตกลงซื้อหรือจ้าง ๙) เหตุผลที่คัดเลือกโดยสรุป ๑๐) เลขที่และวันที่ของสัญญาหรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง (โดยต้องมีข้อมูลทั้งเลขที่และวันที่ของสัญญา หรือข้อตกลงในการซื้อหรือจ้าง- ข้อมูลที่เปิดเผยเป็นข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างในรอบ ๖ เดือนแรก ของปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ – มีนาคม ๒๕๖๙) - สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง จำแนกข้อมูลเป็นรายเดือน เผยแพร่ประจำทุกเดือน - กรณีไม่มีการจัดซื้อจัดจ้างในรอบเดือนใดให้ระบุว่า ไม่มีการจัดซื้อจัดจ้าง - เปิดเผยทั้งใน รูปแบบไฟล์ PDF และ รูปแบบ Structured Data ที่เครื่องสามารถอ่านได้(Machine Readable) ได้แก่ข้อมูลในรูปแบบไฟล์ Excel หรือ ไฟล์ Word เท่านั้น	ร.ต.ต.สนิทร์ นูบาล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูลให้ ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
○12 หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล	หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนากำลังพล - สถานีตำรวจมีการประกาศหลักเกณฑ์การบริหารกำลังพลและการพัฒนากำลังพล ซึ่งเป็นไปตามกฎ ระเบียบและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง ได้แก่ - หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงาน - หลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น เลื่อนเงินเดือน - หลักเกณฑ์การพัฒนากำลังพล	ร.ต.ต.สนิทร์ นูบาล เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล ส่งข้อมูลให้ ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
○13 ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริต	ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริต - ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ ข้อมูลเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตประจำปี - ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของสถานีตำรวจ - มีข้อมูลความก้าวหน้าการจัดการเรื่องร้องเรียน ได้แก่จำนวนเรื่อง เรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จ เรื่องที่ อยู่ระหว่างดำเนินการ เป็นต้น - กรณีไม่มีเรื่องร้องเรียนให้ระบุว่า ไม่มีเรื่องร้องเรียน) - เป็นข้อมูลในระยะเวลาอย่างน้อย ๖ เดือนแรกของ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ (ตุลาคม ๒๕๖๘ - มีนาคม ๒๕๖๙)	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
○14 ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ	ประกาศนโยบายต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) และการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงประกาศนโยบายการต่อต้านการรับสินบน (Anti-Bribery Policy) โดยผู้บริหารสูงสุดของสถานีตำรวจคนปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ และเผยแพร่เป็นฉบับภาษาไทย และฉบับภาษาอังกฤษ เนื้อหาของนโยบาย ประกอบด้วย - วัตถุประสงค์ - ขอบเขตใช้บังคับกับใครบ้าง - นิยามคำว่า สินบน - มาตรการจัดการการฝ่าฝืนนโยบาย/มาตรการ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	ลงโทษ - มาตรการติดตามตรวจสอบ - ช่องทางร้องเรียน แจ้งเบาะแส - มาตรการคุ้มครองผู้ร้องเรียน/แจ้งเบาะแสการรักษา ความเป็นส่วนตัว - ระบุวัน เดือน ปี ที่ประกาศ อินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ - แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ทั้งภาษาไทย และภาษาอังกฤษ โดยแสดงไว้บนหน้า แรกของเว็บไซต์หลักของหน่วยงานเท่านั้น - แสดงภาพการเผยแพร่ ณ จุดบริการ และจุดประชาสัมพันธ์ที่เห็นได้อย่างชัดเจน การมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจ - แสดงภาพและรายละเอียดของกิจกรรมการมีส่วนร่วมของหัวหน้าสถานีตำรวจที่แสดงถึงการนำนโยบายการต่อต้านการรับสินบน(Anti-Bribery Policy) ไปปฏิบัติอย่างน้อย ๑ กิจกรรม ซึ่งเป็นการดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	
๐15 การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	การประเมินความเสี่ยงการทุจริต - แสดงการประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จากกระบวนการงานในการใช้อำนาจ และตำแหน่งหน้าที่ ทุกสายงาน - ในการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ต้องมีรายละเอียด อย่างน้อย ประกอบด้วย ๑)กระบวนการหรือโครงการที่มีความเสี่ยงการทุจริต ๒)การกำหนดประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๓)การกำหนดเกณฑ์การประเมินความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	๔)การประเมินระดับความรุนแรงของความเสี่ยงการทุจริต ๕)การจัดทำมาตรการควบคุมความเสี่ยงการทุจริต	
O16 การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต	การรายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต - แสดงข้อมูลรายงานการประเมินความเสี่ยงการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำแนกตามสายงาน ที่มีรายละเอียดอย่างน้อยประกอบด้วย ๑)ประเด็นความเสี่ยงการทุจริต ๒)ระดับของความเสี่ยงการทุจริต ๓)วิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ๔)ผลการดำเนินการตามวิธีการในการบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ขวานานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
O17 มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	มาตรการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน - การเตรียมความพร้อมรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ของสถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ ได้แก่ - คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานขับเคลื่อนและกำกับติดตามการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment:ITA) ของสถานีตำรวจนครบาล/สถานีตำรวจภูธรประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการและประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ผู้กำกับ/หัวหน้าสถานีชี้แจงและให้ข้อมูลเกี่ยวกับ การประเมินแก่เจ้าหน้าที่ตำรวจใน	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ขวานานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
	หน่วยงาน การเตรียมความพร้อมในการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ (OIT) ตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ - การกำหนดผู้รับผิดชอบ - การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน - การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่างๆ - จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ อย่างน้อย ๑ มาตรการ/กิจกรรม	
O18 การรายงานผลการดำเนินการ ตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	การรายงานผลการดำเนินการตามมาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน เป็นกิจกรรม หรือการดำเนินการที่สอดคล้องกับ มาตรการการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานตามข้อ ๐๑๗ ที่สถานีดำรวจได้ดำเนินการ อย่างน้อย ประกอบด้วย - ภาพกิจกรรมศึกษาและวิเคราะห์กรอบการประเมินประเด็นที่ต้องดำเนินการประเด็นที่ต้องปรับปรุงและพัฒนา ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ และกำหนดผู้รับผิดชอบ - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงหัวหน้าหน่วยงานกำกับติดตามการประเมิน - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการเตรียมความพร้อมการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT)ตามแบบตรวจเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ เช่น การประชุมมอบหมายผู้รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะ(OIT) - ภาพกิจกรรมที่แสดงถึงการกำหนดมาตรการ/กิจกรรมการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่จัดทำข้อมูล/เผยแพร่เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ

หัวข้อ	รายละเอียด/การจัดทำข้อมูลตามแบบตรวจ	ผู้รับผิดชอบ
การจัดทำเว็บไซต์/ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน		
เว็บไซต์ของสถานีดำรวจ	จัดทำเว็บไซต์หลักของสถานีดำรวจ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี พ.ต.ท.สรวิชัย ชนวนนุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
ปรับปรุงเว็บไซต์ให้เป็นปัจจุบัน	เจ้าหน้าที่ดูแลเว็บไซต์ของสถานีดำรวจ (Admin) ปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน เผยข้อมูลอย่างสม่ำเสมอ	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ เจ้าหน้าที่เทคโนโลยี พ.ต.ท.สรวิชัย ชนวนนุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุมการปฏิบัติ
การจัดทำข้อมูลสาธารณะตามเกณฑ์การประเมินและข้อมูลที่เกี่ยวข้องต่าง ๆ		
การออกคำสั่งคณะทำงาน และมีการมอบหมายหน้าที่ชัดเจน	ดำเนินการออกคำสั่งของหน่วย มอบหมายให้มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบการเผยแพร่ข้อมูลที่ชัดเจน โดยให้ผู้บังคับบัญชากำกับ ติดตาม ให้ส่งข้อมูลให้เจ้าหน้าที่ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลสาธารณะให้เป็นปัจจุบัน	งานอำนวยการ จัดทำคำสั่ง - ทุกสายงาน เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูล - หัวหน้าทุกสายงานควบคุมการปฏิบัติ
การประชุมขับเคลื่อน และกำกับติดตามการเผยแพร่ข้อมูล	มีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ	ผกก.สภ.กุสุมาลย์และคณะกรรมการขับเคลื่อนของสถานีดำรวจ

๓. จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึงการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อ ยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ

สถานีดำรวจภูธรอุบลราชธานี ได้ดำเนินการกำหนดมาตรการ/กิจกรรม ในการเตรียมความพร้อมรับการ
ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency
Assessment: ITA) ของสถานีดำรวจประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ได้จัดทำมาตรการ/กิจกรรมที่แสดงถึง
การพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ
รายละเอียดดังนี้

๑) การพัฒนาการปฏิบัติงาน

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
การสื่อสารบทบาท ภารกิจ	๑. การเผยแพร่ คู่มือประชาชนในการขอรับบริการที่เข้าถึงง่ายและ เข้าใจง่าย การเผยแพร่ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน ที่ต้องจัดเตรียมในการ ขอรับบริการต่างๆ ที่มีความชัดเจน มีการสื่อสารภาพลักษณ์องค์กรที่ ทันสมัย และโปร่งใส ๒. การเผยแพร่ข้อมูลผลการดำเนินงานผ่านเว็บไซต์หรือสื่อสังคม ออนไลน์รวมถึงการมีช่องทางในการร้องเรียนการทุจริตต่อการ ปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ และช่องทางการรับฟังคำติชมหรือความ คิดเห็น เกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการให้บริการผ่านช่องทางออนไลน์ หรือช่องทางอื่น ๆ ๓. การสร้างทีม IO เพื่อประชาสัมพันธ์หน่วยงาน โดยประชาสัมพันธ์ การทำงานในพื้นที่สื่อสังคมออนไลน์	พ.ต.ท.สรวิชัย ขวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.อุบลราชธานี ควบคุม การปฏิบัติ เจ้าหน้าที่ Admin ผู้ทำ หน้าที่ประชาสัมพันธ์ หน่วยงาน
ผลการปฏิบัติงาน	๑.ปรับปรุงคุณภาพการดำเนินงาน - การปฏิบัติงานและให้บริการของเจ้าหน้าที่ด้วยความเต็มใจ มีการ ชี้แจงขั้นตอนการปฏิบัติที่ชัดเจน มีการปฏิบัติตามขั้นตอน และ ระยะเวลาที่กำหนด มีความเท่าเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ มีการให้ ข้อมูลเกี่ยวกับการดำเนินการ หรือการให้บริการอย่างชัดเจนเข้าใจง่าย ครบถ้วน ไม่ปิดบังหรือบิดเบือนข้อมูล และมีการอำนวยความสะดวก ในการติดตามงานหรือเรื่องที่เคยขอรับบริการ - การปรับปรุง การให้บริการประชาชนที่ ลดอุปสรรค ลดความ ยุ่งยากในการขอรับบริการ การนำเทคโนโลยีต่างๆ มาใช้ในการ ดำเนินงานตามภารกิจของสถานีดำรวจ	รอง ผกก. หัวหน้าทุกสาย งาน ควบคุมการปฏิบัติ สว.ทุกสายงานเป็นผู้กำกับผู้ ปฏิบัติทุกสายงาน เจ้าหน้าที่ตำรวจทุกนาย เจ้าหน้าที่ธุรการแต่ละสาย งาน ที่ดูแลจัดการระบบงาน เพื่อให้ทุกนายได้ปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
	- การเปิดโอกาสให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียเข้าไปมีส่วนร่วมในการพัฒนาการ ดำเนินงานหรือการให้บริการให้ดีขึ้น - ตลอดจนการปรับปรุงการดำเนินงานให้มีความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ๒.การใช้อุปกรณ์ กล้องบันทึกภาพขณะปฏิบัติหน้าที่ ๓.จัดทำระบบประเมินความพึงพอใจ เพื่อให้ประชาชนได้ประเมินผลการปฏิบัติงาน	

๒) การพัฒนาการให้บริการ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีดำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
จุดประชาสัมพันธ์/สอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดี	การจัดให้มีผู้ทำหน้าที่ประชาสัมพันธ์บน สถานีตำรวจ เพื่อให้คำแนะนำขั้นตอนการติดต่อกัน แก่ผู้มาใช้บริการ หรือสอบถามความคืบหน้าการดำเนินคดีด้วยจิตใจของการบริการที่ดี ความเป็นมิตร ใจกว้าง และกิริยาอาการสุภาพ แสดงการให้เกียรติผู้มา ติดต่อราชการ	ร.ต.ต.สนิทร์ นุบาล เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม การปฏิบัติ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์จุดบริการ ให้ประชาชนสามารถมองเห็นได้ชัดเจน ในจุดห้อง One Stop Service	ร.ต.ต.สนิทร์ นุบาล เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม การปฏิบัติ
ป้ายพันธะสัญญา	ต้องจัดทำป้ายพันธะสัญญาติดตั้งให้ประชาชนได้เห็นชัดเจนที่ จุด One Stop Service และประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม การปฏิบัติ
ภาพป้าย No Gift Policy	จัดทำป้าย No Gift Policy ติดไว้จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนเห็นชัดเจน แสดงภาพอินโฟกราฟิกนโยบายไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม การปฏิบัติ

ด้าน	มาตรการ/กิจกรรมเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ	ผู้รับผิดชอบ
ภาพป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการ ให้บริการ	จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์ Download คู่มือการให้บริการ โดยติดป้ายให้ เห็นชัดเจนที่จุดห้อง One Stop Service ให้ประชาชนทราบและ ประชาสัมพันธ์ในเว็บไซต์สถานี	ส.ต.อ.พนมกร สุ่มังคะ จัดทำข้อมูล/เผยแพร่ เว็บไซต์ พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม การปฏิบัติ
ภาพการจัดสิ่งอำนวยความสะดวก การให้บริการ ประชาชน	จุดบริการ จัดบริการน้ำดื่มสำหรับประชาชน มีที่นั่งพักระหว่างรอติดต่อ ราชการ มีบริการอินเทอร์เน็ต WIFI ฟรี สำหรับประชาชน จุดบริการมีการติดตั้งให้รับชมช่องสถานีโทรทัศน์สำนักงานตำรวจ แห่งชาติเพื่อทราบข้อมูลข่าวสารของตำรวจ จัดแยกห้องน้ำชาย/หญิง และผู้พิการที่สะอาด และมีที่จอดรถสำหรับประชาชนผู้มาติดต่อ ราชการที่เพียงพอ	ร.ต.ต.สนิษฐ์ นุบาล เจ้าหน้าที่พัสดุ/จัดทำป้าย พ.ต.ท.สรวิชัย ชวนานุรักษ์ สว.อก.สภ.กุสุมาลย์ ควบคุม การปฏิบัติ

พันตำรวจเอก



(ชัยทศรัศม์ พรหมศิริ)

ผู้กำกับการสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์

ภาพกิจกรรมข้าราชการตำรวจสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์ร่วมกันแสดงจุดยืน ประกาศนโยบายต่อต้านสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานีตำรวจต่อสาธารณะ



เมื่อวันที่ ๑๓ ม.ค.๖๙ เวลา ๐๘.๐๐ น. พ.ต.อ.ชัยทัตศรีศรี พรหมศิริ ผกก.สภ.กุสุมาลย์ พร้อมข้าราชการ ตำรวจสภ.กุสุมาลย์ ร่วมเข้าแถวเคารพธงชาติ และร่วมกันแสดงจุดยืน ประกาศนโยบายต่อต้านสินบน (Anti-Bribery Policy) และการไม่รับของขวัญ ของกำนัลหรือประโยชน์อื่นใด (No Gift Policy) จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามมาตรการการพัฒนาการปฏิบัติงานและการให้บริการเพื่อยกระดับภาพลักษณ์ความสุจริตของสถานี ตำรวจต่อสาธารณะ ณ บริเวณด้านหน้าอาคารที่ทำการสถานีตำรวจภูธรกุสุมาลย์